

BOCA DE FERRO

JORNAL DO SINDICATO DOS PETROLEIROS DO ESPÍRITO SANTO - SINDIPETRO ES

BF1023 - Especial SETOR PRIVADO

NÃO JOGUE ESTE IMPRESSO EM VIA PÚBLICA



Sindipetro/ES vence ação em favor dos trabalhadores da ENGEBRAS

Após meses de muita espera e angústia, trabalhadores da ENGEBRAS vão receber a rescisão. O setor jurídico do Sindipetro/ES precisou intervir, a favor da categoria, solicitando judicialmente que a Petrobrás assumisse esse compromisso e pagasse o que era de direito aos trabalhadores que foram abandonados pela empresa terceirizada, após ela romper com o contrato e não assumir as responsabilidades.

A ENGEBRAS foi contratada pela Petrobrás para fazer a manutenção e reforma do sistema de vapor do Terminal Norte Capixaba (TNC). O contrato foi firmado meses atrás, com trabalhadores sendo contratados e a obra inicializada. Porém, no meio do caminho, a empresa abandonou o serviço e deixou mais de 40 trabalhadores terceirizados sem o recebimento dos salários e das verbas trabalhistas.

Vendo a dificuldade desses trabalhadores em conseguir as informações necessárias para buscar seus direitos, o Sindipetro/ES interveio. Com auxílio do setor jurídico, entrou com uma medida judicial pedindo que a Petrobrás intervisse no caso e assumisse os prejuízos da empresa terceirizada. Quatro meses depois, a Justiça deu decisão favorável e, agora, todos os trabalhadores vão receber a rescisão.

Mesmo esses trabalhadores não sendo filiados ao Sindipetro/ES, o sindicato se sentiu responsável e decidiu contribuir para com essa categoria, tanto que eles não vão pagar nenhum valor aos serviços prestados pelo jurídico. A decisão da diretoria em atender a esse grupo de trabalhadores vem da responsabilidade social assumida pelo sindicato e do sentimento de solidariedade para com a classe trabalhadora.

ACORDOS COLETIVOS



Trabalhadores da 3R Petroleum, Perbras e Braserv reprovam propostas das empresas

Os trabalhadores da 3R Petroleum, da Perbras e da Braserv reprovaram, em assembleias realizadas pelo Sindipetro/ES, as propostas apresentadas pelas empresas para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Cada categoria avaliou o que foi apresentado e não concordou com o que a empresa ofereceu aos trabalhadores.

A diretoria do sindicato já comunicou cada empresa e solicitou novas reuniões para que haja continuidade nas negociações dos ACTs, se comprometendo em estar ao lado desses trabalhadores para que as demandas feitas pelas categorias sejam atendidas.

Cabe reforçar que as negociações para o ACT dos trabalhadores da 3R Petroleum têm como data-base o dia 01 de junho, e que para a BRASERV é no dia 01 de setembro. Além disso, as negociações de ACT com a PERBRAS são para os trabalhadores da SPT 25 e SPT 32.

E também foi rejeitada a proposta para trabalhadores da PERBRAS no contrato de sondas, com aprovação de estado de greve e assembleias permanentes, caso haja necessidade e a empresa não apresente uma contraproposta que atenda à demanda da categoria.

Filie-se agora!
Fortaleça quem
te defende!



DENÚNCIA

Chega de descaso com trabalhadores da UTGC



O Sindipetro/ES não aguenta mais essa “novela sem fim” da estrada que liga Linhares à UTGC. Tanto a Prefeitura quanto a Petrobrás seguem não assumindo a responsabilidade sobre as obras que precisam ser feitas na via, ignorando a responsabilidade pela manutenção da estrada. Nossa diretoria está trabalhando arduamente para encontrar uma solução, enquanto segue cobrando os órgãos responsáveis pela manutenção da vida. E alerta: não está descartada uma paralisação geral da categoria, caso a manutenção do trajeto não ocorra nos próximos dias.

Plano de saúde e odontológico para os prestadores de serviço



A resolução publicada pela Petrobrás, no dia 05 de setembro de 2023, atende a um dos principais pleitos da FUP e seus sindicatos e garante a exigência de plano de saúde e odontológico para os empregados e seus dependentes nos contratos de licitação das empresas que prestam serviço para a companhia. Essa orientação, que era prática no passado, foi retirada dos contratos de licitação após o golpe de 2016, quando as gestões da Petrobrás intensificaram o ataque aos direitos da categoria, precarizando ainda mais as condições de trabalho, principalmente dos empregados contratados. Agora, a Petrobrás volta a exigir o plano de saúde e odontológico de prestadores de serviços e seus dependentes como condição obrigatória para vencer a licitação. Vitória!



IMETAME

Durante o mês de setembro o Sindipetro/ES realizou várias reuniões setoriais com os trabalhadores da Imetame, já sendo apresentada uma proposta de reajuste de salário e de alimentação. A empresa ainda vai enviar a sua contraproposta, com o sindicato iniciando as Assembleias com a categoria nas primeiras semanas de outubro.

FLORESTANA

Devido a previsão de final de contrato, o Sindipetro/ES já enviou a proposta para novo AC T. O sindicato segue cobrando da empresa o reajuste salarial, para todos os trabalhadores do contrato, com data-base para 01 de setembro,

RCS

Aprovada proposta da empresa RCS para novo Acordo Coletivo com os trabalhadores, garantindo reajuste de 7% nos salários e de 10% na alimentação, além de cesta de Natal de R\$ 120. Uma conquista importante para a categoria.



G8

Após iniciar uma greve, os trabalhadores da G8 Soluções conseguiram um ACT que garante o reajuste salarial de até 8,5% – bem acima dos 3% que a empresa propôs inicialmente – e de até 25% no tíquete de alimentação; além do abono do dia de greve.

ENGIE

Aprovada a proposta para o Acordo Coletivo 2023/2024. O Sindipetro/ES, junto à FUP e demais Sindicatos, vão assinar esse novo ACT, a ser homologado nos próximos dias pelo Ministério do Trabalho. A próxima etapa será com as negociações da PLR.

HALLIBURTON

O Sindipetro/ES está acompanhando as negociações e as assembleias nacionais para a definição do Acordo Coletivo dos trabalhadores da empresa aqui no Espírito Santo.

PERBRAS PINTURA

Após mais de quatro meses de negociação, incluindo movimentos de paralisação, os trabalhadores conseguiram um reajuste na alimentação de R\$ 363 para R\$ 450. Essa mudança é para o ACT que vale até novembro. A partir de 01/12 serão iniciadas as negociações para um novo Acordo Coletivo.

EXPEDIENTE

Boca de Ferro - Informativo do Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo - filiado à CUT
www.sindipetro-es.org.br - Responsabilidade Secretaria de Comunicação e Imprensa.

Sede Vitória - Rua Carlos Alves, 101, Bento Ferreira, CEP 29050-040, (27) 3315 4014, vitoria@sindipetro-es.org.br | **Escritório São Mateus** - Rua João Evangelista Monteiro Lobato, 400, Sernamby, CEP 29930-840, (27) 3763 2640, saomateus@sindipetro-es.org.br | **Escritório Linhares** - Avenida Rufino de Carvalho, 1124, Ed. Pauster, sl 303, Centro, CEP 29.900-190, (27) 3371 0195, linhares@sindipetro-es.org.br | **Comunicação e Imprensa** - (27) 99508 0399, imprensa@sindipetro-es.org.br | **Textos** - Maurílio Mendonça - **Editoração** - Raphael Newman - Pulso Conteúdo LTDA (27) 3207-5864, pulso@pulsocomunicacao.com - **Jornalista responsável** - Mirela Adams - Registro Profissional: ES00651/JP

