



BOCA de FERRO

Jornal do Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo

FUP CUT BRASIL

Junho 2 - 2018 • ENCARTE ESPECIAL

PETROBRÁS MENTE SOBRE PLR – ACORDO É PRA SER CUMPRIDO



Companheiros da Araucária Nitrogenados na luta contra as privatizações e pelo pagamento da PLR para todos os petroleiros

Em comunicado aos trabalhadores da Petrobrás, o coordenador da FUP, Simão Zanardi Filho, desmente a gestão da empresa, que vem tentando imputar às organizações sindicais a responsabilidade pelo não pagamento da Participação nos Resultados (PR) referente ao exercício de 2017. Ao contrário do que as gerências vêm divulgando, o acordo de pagamento da PR

em 2015 foi para todos os trabalhadores do Sistema, incluindo a Araucária Nitrogenados.

Agora, a empresa insiste em excluir os trabalhadores da Fafen Paraná, num claro descumprimento do que prevê o Acordo de Regramento da PLR e, portanto, não pode ser aceito pela categoria, ainda mais nesse momento em que todo o Sistema está sob ataque. Se hoje a gestão

da Petrobrás diferencia direitos dos companheiros da Araucária, amanhã pode fazer o mesmo com qualquer outra unidade da empresa.

A FUP assinará o Acordo da PR tão logo a Petrobrás cumpra o que foi acordado com as organizações sindicais, garantindo o pagamento para todos os trabalhadores, inclusive da Fafen-PR.

NOVOS CONVÊNIOS

Faculdade Estácio de Sá de Vitória

Os filiados e seus dependentes agora contam com descontos de até 40%



Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

nas mensalidades dos cursos da Faculdade Estácio de Sá. A Faculdade fica na Av. Dr. Herwan Modenese Wanderley, 1001, em Jardim Camburi. Mais informações no telefone (27) 3395-2907

CCAA – Vitória

O convênio oferece descontos de até 50%, aos filiados e seus dependentes, em todos os cursos regulares de inglês, em quaisquer níveis ministrados nas unidades do CCAA, em Vitória. Mais informações no telefone (27) 3225-2445



Instituto Ensinar Brasil (Rede Doctum)

A Rede Doctum também firmou parceria com o Sindipetro-ES com descontos nos cursos de graduação e no colégio nos ensinos infantil, fundamental e médio. Os benefícios chegam até 30%. Mais informações no telefone (27) 3331-3000 ou (27) 3434-6200



Petroleum Technical English Offshore

O curso de inglês visa preparar o profissional a se comunicar dentro das diversas situações encontradas no mundo do petróleo, focando principalmente nos ambientes on e offshore. Os filiados terão desconto de 18%. A escola fica na Av. Santa Leopoldina, 1375, Coqueiral de Itaparica, em Vila Velha. Mais informações no (27) 3109-7512



MULTIVIX - Universidade de São Mateus

Os filiados do Norte Capixaba e seus dependentes terão descontos de 8% nos cursos de graduação em Administração, Serviço social, Pedagogia, Direito, Petróleo, Engenharia, Informática e Secretariado. A Universidade fica na Rodovia Othovarino Duarte Santos, em São Mateus. Mais informações no telefone (27) 3335-5666 ou no email unisan@univen.edu.br



Faculdade Novo Milênio - Vila Velha

O convênio oferece Cursos tecnológicos (superiores de curta duração) e Pós Graduação “MBA em Gestão Estratégica e Inteligência Empresarial” (A título de Bolsa de Estudos) com descontos de 12% aos sindicalizados. Mais informações no telefone (27) 3399-5555 ou pelo email novomilenio@novomilenio.br



Participe da Lista de Transmissão do Whatsapp do Sindipetro-ES. Solicite cadastro (27) 9969-41911



sindipetro_es



/SindipetroES



sindipetro-es.org.br



SINDIPETRO-ES OUVE TRABALHADORES E COBRA RESOLUÇÃO DE DEMANDAS DE RH

Durante as reuniões com a UO-ES e a UO-BA, tratamos sobre a diminuição da carga horária no EDIVIT, a situação de CANCAN, o atraso da vacinação no Norte, a alimentação na EFAL, entre outras questões

RH UO-ES

ISONOMIA DE BENEFÍCIOS PARA TRABALHADORES DO PLANEJAMENTO INTEGRADO

Cobramos mais uma vez a solução para os trabalhadores que fazem rodízio no Planejamento Integrado e que não estão recebendo a diária majorada e nem estadia, no caso dos trabalhadores que moram fora da Grande Vitória. O Gerente de RH informou que a demanda precisa ser aprovada pelo RH corporativo e que a resposta será oficializada antes da vinda dos trabalhadores de Albacora. O Sindipetro-ES entende que essa demora não tem justificativa e já notificou o RH corporativo.

NOVOS TRABALHADORES DE RONCADOR E ALBACORA

Até Setembro a UO-ES receberá 102 trabalhadores para a área administrativa, que serão lotados no EDIVIT e mais 397 trabalhadores OFFSHORE.

HORÁRIO FLEXÍVEL/NÚCLEO

Solicitamos redução do Horário Núcleo para 5h no EDIVIT, assim, muitos trabalhadores serão beneficiados. O EDIVIT é a única Base que possui Horário núcleo de 6h. O gerente de RH se comprometeu em levar a demandas para as Gerências do Condomínio EDIVIT.

PROBLEMAS NO AUXÍLIO ALMOÇO

Cobramos justificativa para as reclamações sobre o auxílio almoço dos trabalhadores de regime especial e dos que fizeram embarque eventual nos últimos meses. O RH informou que por uma falha na mudança do código da rubrica os trabalhadores de regime especial, que não receberam em Maio, irão receber retroativo em Junho.

GERENTE DO ATIVO UO-BA

SITUAÇÃO DE CANCAN COM EMPREGADO PRÓPRIO APENAS DURANTE O DIA

Cobramos a Gestão de Mudança para as atividades Noturnas de Cancan sem acompanhamento de empregados próprios e exigimos que nenhum trabalhador fosse desimplantado com essa mudança.

O gerente informou que foi feito Gestão de Mudança e que o acompa-

nhamento de manobras críticas continuará sendo feito por empregados próprios, com o apoio de FSR e FSL ou convocação de empregados de folga para acompanhamento de serviços ou manobras críticas. A Gerência também se comprometeu a não desimplantar nenhum trabalhador.

TERCEIRIZADOS DA TSA COMENDO EM MARMITA FORA DO REFEITÓRIO DA FAZENDA SÃO RAFAEL

Com a mudança do contrato, os trabalhadores passaram a receber marmita e não mais alimentação in natura dentro do refeitório. Cobramos a adequação do refeitório para evitar constrangimento com os colegas que comem no local enquanto os trabalhadores da TSA se alimentam com marmitas do lado de fora. O gerente se comprometeu em dar um retorno imediato sobre as melhorias ou alterações no contrato.

PERIÓDICO DOS TRABALHADORES

Solicitamos que sejam feitos convênios com laboratórios e clínicas na Grande Vitória para atender os trabalhadores que moram nessa região, evitando prejudicar suas folgas. O Gerente prometeu uma solução para o próximo ano.

Como medida paliativa para este ano, a Gerência dará condições de deslocamento e apontamento de todas as horas que o trabalhador estará disponível para a realização de exames médicos.

ALIMENTAÇÃO EM EFAL

Cobramos melhoria da alimentação noturna na Estação de Fazenda Alegre. Com a mudança do contrato, não há mais cozinheiro à noite e o jantar está sendo servido em porções já prontas, com qualidade inferior. O contrato ainda está em fase de ajustes e o gerente vai verificar o motivo da queda de qualidade.

VACINAÇÃO NO NORTE CAPIXABA

Cobramos a justificativa do atraso da Campanha de Vacinação para o Norte Capixaba e o seu início imediato. Ainda solicitamos que seja abrangido todas as unidades operacionais e trabalhadores terceirizados. O gerente do Ativo vai cobrar do setor de Saúde a justificativa pelo atraso e a data de início da Vacinação.